

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称		办学条件改善及校园运维专项		主管部门	省属高校
项目类型		常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间		2023年		完成时间	2121年
实施单位		常州大学		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		坚持以师生为中心，围绕学校事业发展重点，不断强化资源、文化和服务保障，打造与一流大学相匹配的基础设施，切实增强师生员工的获得感和幸福感。			
实施可行性		坚持以师生为中心，围绕学校事业发展重点，不断强化资源、文化和服务保障，打造与一流大学相匹配的基础设施，切实增强师生员工的获得感和幸福感。			
项目实施内容		坚持以师生为中心，围绕学校事业发展重点，不断强化资源、文化和服务保障，打造与一流大学相匹配的基础设施，切实增强师生员工的获得感和幸福感。			
项目资金 (万元)	收入				全年(程) 预算数
		资金总额			2700
		一般公共预算资金			0
		政府性基金			0
		国有资本金			0
		社保基金			0
		财政专户管理资金			0
		上年结转资金			0
	其他资金			2700	
	支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
		办学条件改善及校园运维专项	810	2700	
中长期目标		坚持以师生为中心，围绕学校事业发展重点，不断强化资源、文化和服务保障，打造与一流大学相匹配的基础设施，切实增强师生员工的获得感和幸福感。			
年度目标		坚持以师生为中心，围绕学校事业发展重点，不断强化资源、文化和服务保障，打造与一流大学相匹配的基础设施，切实增强师生员工的获得感和幸福感。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性		充分	充分
		立项程序规范性		规范	规范
	绩效目标	绩效指标明确性		明确	明确
		绩效目标合理性		合理	合理
		资金分配合理性		合理	合理
资金投入	预算编制科学性		科学	科学	
过程	资金管理	预算执行率		=30%	=100%
		资金使用合规性		合规	合规
		资金到位率		序时进度	100%
	组织实施	制度执行有效性		有效	有效
		管理制度健全性		健全	健全
产出指标	数量指标	维修改造工程项目面积		≥1万平方米	≥3万平方米
	质量指标	项目验收合格率		=100%	=100%
	时效指标	项目完成及时性		及时	及时
	成本指标				
效益指标	经济效益				
	社会效益	对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的改善或提升程度		提升	提升
	生态效益				
	可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度				

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	出国出境专项		主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2026年		完成时间	2124年
实施单位	常州大学		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	根据江苏省外事办公室要求，出国（境）经费应当纳入部门年度预算管理，切实遵守临时出国境经费显性审核制度，不得超预算或无预算安排出访团组。我校将严格落实相关管理政策，做好出国（境）预算管理，规范出国（境）经费使用。			
实施可行性	根据下一年度人才培养、国际合作、教学科研、学科建设等需求制定出国（境）计划和相关经费，符合学校的国际化发展要求。			
项目实施内容	规范出国（境）团组审批与经费管理，强化预算约束和绩效监督，严格落实“谁派出、谁负责”的责任机制。			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		534.9
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		534.9	
	支出			半年（程） 计划执行数
出国出境专项		160.47	534.9	
中长期目标		持续加强我校教师出国（境）管理工作的规范性、科学性，严格按照上报计划执行审批监督。		
年度目标		持续加强我校教师出国（境）管理工作的规范性、科学性，严格按照上报计划执行审批监督。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=30%	=100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	出访团组个数	≥15个	≥40个
	质量指标			
	时效指标			
	成本指标			
	经济效益			

效益指标	社会效益	国际交流成果数量（会议报告、论文发表、协议签署）	≥10个	≥30个
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	高水平大学建设专项		主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2023年		完成时间	2121年
实施单位	常州大学		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	用于培养高质量创新人才、建设高素质师资队伍、开展高层次科学研究、提供高水平社会服务、建设高品位优秀文化、推动高品质国际交流合作、构建现代化治理体系。			
实施可行性	用于培养高质量创新人才、建设高素质师资队伍、开展高层次科学研究、提供高水平社会服务、建设高品位优秀文化、推动高品质国际交流合作、构建现代化治理体系。			
项目实施内容	用于培养高质量创新人才、建设高素质师资队伍、开展高层次科学研究、提供高水平社会服务、建设高品位优秀文化、推动高品质国际交流合作、构建现代化治理体系。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		2600
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		2600	
	支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
	高水平大学建设专项	780		2600
中长期目标		2035年基本建成特色鲜明的高水平地方领军型大学。		
年度目标		培养高质量创新人才、建设高素质师资队伍、开展高层次科学研究、提供高水平社会服务、建设高品位优秀文化、推动高品质国际交流合作、构建现代化治理体系。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=30%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	博士学位授权点个数	≥3个	≥3个
		省级优势学科个数	≥3个	≥3个
	质量指标	排名进入全球ESI学科前1%学科个数	≥4个	≥4个
	时效指标			

	成本指标			
效益指标	经济效益			
	社会效益	博士学位授权高校	是	是
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	化债及待建专项	主管部门	省属高校	
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级	
开始时间	2023年	完成时间	2121年	
实施单位	常州大学	项目负责人/ 联系电话		
立项必要性	还银行贷款。			
实施可行性	还银行贷款。			
项目实施内容	还银行贷款。			
项目资金 (万元)	收入		全年(程) 预算数	
		资金总额	14706	
		一般公共预算资金	0	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	6706	
		上年结转资金	0	
	其他资金	8000		
	支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
	化债及待建专项	7081	14706	
中长期目标	及时足额归还银行贷款。			
年度目标	及时足额归还银行贷款。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=48%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	科教城东区2栋宿舍楼项目主体施工	≥40%	≥100%
		资产负债率	≤20%	≤20%
	质量指标	到期债务本息偿付比率	=100%	=100%
	时效指标	债务还本及时性	及时	及时
	成本指标			
效益指标	经济效益	宿舍床位利用率	≥95%	≥98%
	社会效益	大学综合实力排名	提高	提高
	生态效益	绿色建筑评级2星	满足	满足
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	生活服务空间满意度	≥85%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	江苏省教育强省建设专项资金	主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2025年	完成时间	2123年
实施单位	常州大学	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	<p>当今世界，百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革正在深刻重塑全球秩序和发展格局，围绕高素质人才和科技制高点的国际竞争空前激烈。江苏要在推进中国式现代化中走在前、做示范，教育必须继续走在前列，率先建成教育强省。</p>		
实施可行性	<p>学校深刻把握教育支撑引领强国建设、强省建设这一使命任务，将国家所需、省市所向和“常大所能”有机结合起来，更加紧密对接江苏省“1650”产业发展体系，更加积极融入常州市“万亿之城再出发”发展布局，在更大范围内联动构建教育链、产业链、人才链、创新链，不断提升对经济社会发展的贡献力、支撑力。</p>		
项目实施内容	<p>学校第三次党代会提出，未来五年要成为“国内有地位、国际有影响”的特色鲜明的高水平地方领军型大学，成为服务江苏“走在前、做示范”的标杆大学。秉承“一年见效、三年成形、五年成势”的发展理念，在“国内有地位、国际有影响”上对标竞进、争创一流，进一步放大优势、突出特色、补齐短板，以实现“六个走在前列”引领推动学校事业发展再上新台阶。在打造一流人才集聚高地上走在前列。汇聚更多知名学者和领军人才，打造更多高水平教学科研团队，构建形成“聚天下英才而用之”的人才发展生态。在提升人才自主培养质量上走在前列。立德树人根本任务全面落实，与高水平大学相适应、与经济社会发展需求相匹配的一流人才培养体系基本建成。在推进优势学科造峰筑原上走在前列。坚持有所为有所不为，择优扶重，学科布局与质态全面优化，学科生态体系更加完善。在聚焦服务科技自立自强上走在前列。坚持“四个面向”，国家级重大重点项目和标志性成果不断涌现，科研成果转化应用能力显著增强。在增创开放办学发展优势上走在前列。国际交流合作工作持续深入，校地校企校际合作全面拓展。全面深化与三大石油公司的合作共建，产学研协同创新体系更加完备。在高质量党建引领高质量发展上走在前列。党的领导更加有力，党的建设全面加强，政治生态风清气正，“一融双高”效应充分彰显。</p>		
项目资金 (万元)	收入		全年(程) 预算数
		资金总额	1436
		一般公共预算资金	1436
		政府性基金	0
		国有资本金	0
		社保基金	0
		财政专户管理资金	0
		上年结转资金	0
		其他资金	0
	支出		半年(程) 计划执行数
	江苏省教育强省建设专项资金	700	1436

中长期目标		<p>1. 实施“铸魂育人”行动，全面提升本科人才培养质量。全面落实立德树人根本任务，构建思政育人长效机制，坚持以本科教育为立校之本，重点围绕学生应用研究能力提升，深化产教融合，培养具有“理想信念、爱国情怀、科学精神、协作品质、国际视野”的高素质创新人才。2. 实施“卓越创新”行动，全面提升研究生培养质量。紧扣研究生教育质量，遵循人才培养规律，持续优化培养规模、类型和层次，深化科教融合和产教融合，提升导师队伍水平，努力构建规模结构适应需求、培养模式特色鲜明、质量水平持续提升的卓越研究生教育体系。3. 实施“高原筑峰”行动，全面推动学科发展进阶升级。瞄准创建“国内有地位、国际有影响”的一流学科群的发展目标，坚持“优势工科、精品理科、特色文科、新兴医药”发展思路，找准学科建设发力点，聚力补齐学科短板，抬高学科底线。4. 实施“立地顶天”行动，全面支撑科技自立自强。坚持“四个面向”，深入落实创新驱动发展战略，加快科学研究范式和科研组织模式变革，深化有组织科研，创新科研路径，推动科技创新工作提质升级。5. 实施“人才荟萃”行动，全面构筑人才发展高地。坚持党管人才原则，实行更加开放、更加有效的人才引育政策，注重人才系统性引育与培育，完善更具成长性的人才通道，扎实推进师德师风建设，努力建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化人才队伍。6. 实施“开放融合”行动，全面拓展对外开放格局。坚持走开放融合道路，积极融入区域经济社会发展，深化与国内外高校开展交流。7. 实施“改革增效”行动，全面提升内部治理效能。坚持以校院两级管理体制深化改革为核心，优化资源配置机制为关键，构建数字化治理体系为保障，以更大力度推进内部治理改革。8. 实施“文化浸润”行动，全面凝聚强大精神力量。聚焦价值引领，弘扬新时代创新文化，形成多部门协同的创新文化建设工作格局，凝练新时代常大精神，打造常大文化品牌，着力提升校园文化品质。9. 实施“幸福常大”行动，全面筑牢服务保障基础。深入践行师生至上发展理念，把最好的资源留给师生，用优质的供给服务师生，不断解决师生关切的“难事烦事操心事”，不断提升师生的获得感、幸福感、安全感。</p>		
年度目标		<p>1. 实施“铸魂育人”行动，全面提升本科人才培养质量。全面落实立德树人根本任务，构建思政育人长效机制，坚持以本科教育为立校之本，重点围绕学生应用研究能力提升，深化产教融合，培养具有“理想信念、爱国情怀、科学精神、协作品质、国际视野”的高素质创新人才。2. 实施“卓越创新”行动，全面提升研究生培养质量。紧扣研究生教育质量，遵循人才培养规律，持续优化培养规模、类型和层次，深化科教融合和产教融合，提升导师队伍水平，努力构建规模结构适应需求、培养模式特色鲜明、质量水平持续提升的卓越研究生教育体系。3. 实施“高原筑峰”行动，全面推动学科发展进阶升级。瞄准创建“国内有地位、国际有影响”的一流学科群的发展目标，坚持“优势工科、精品理科、特色文科、新兴医药”发展思路，找准学科建设发力点，聚力补齐学科短板，抬高学科底线。4. 实施“立地顶天”行动，全面支撑科技自立自强。坚持“四个面向”，深入落实创新驱动发展战略，加快科学研究范式和科研组织模式变革，深化有组织科研，创新科研路径，推动科技创新工作提质升级。5. 实施“人才荟萃”行动，全面构筑人才发展高地。坚持党管人才原则，实行更加开放、更加有效的人才引育政策，注重人才系统性引育与培育，完善更具成长性的人才通道，扎实推进师德师风建设，努力建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化人才队伍。6. 实施“开放融合”行动，全面拓展对外开放格局。坚持走开放融合道路，积极融入区域经济社会发展，深化与国内外高校开展交流。7. 实施“改革增效”行动，全面提升内部治理效能。坚持以校院两级管理体制深化改革为核心，优化资源配置机制为关键，构建数字化治理体系为保障，以更大力度推进内部治理改革。8. 实施“文化浸润”行动，全面凝聚强大精神力量。聚焦价值引领，弘扬新时代创新文化，形成多部门协同的创新文化建设工作格局，凝练新时代常大精神，打造常大文化品牌，着力提升校园文化品质。9. 实施“幸福常大”行动，全面筑牢服务保障基础。深入践行师生至上发展理念，把最好的资源留给师生，用优质的供给服务师生，不断解决师生关切的“难事烦事操心事”，不断提升师生的获得感、幸福感、安全感。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程）指标值	全年（程）指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	=40%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
		中国工程教育认证专业个数（含住建部专业认证）	≥17个	≥17个
		排名进入全球ESI学科前1%学科个数	≥4个	≥4个

产出指标	数量指标	年新增产业教授人数	≥0人	≥4人
		年新增国家自然科学基金项目数	≥0项	≥45项
		省级优势学科个数	≥3个	≥3个
		博士学位授权点个数	≥3个	≥3个
		年新增国家社会科学基金项目数	≥0项	≥17项
		年新增省级教学成果奖	≥0个	≥6个
		新增国际交流合作项目	=2个	=5个
		国家级实验教学示范中心个数	=2个	=2个
		年省级以上大赛获奖数	≥120个	≥280个
		年新增国家级、省级高层次人才及团队数	≥6人	≥12人
		专任教师博士比例	≥74%	≥75%
		新增省部级哲学社会科学科研成果获奖数	≥0项	≥3项
		年新增省级以上优秀毕业论文篇数	≥0篇	≥26篇
		质量指标	获省高校毕业生就业工作量化督导考核A等次	初步实现
时效指标				
成本指标				
效益指标	经济效益			
	社会效益	毕业去向落实率	≥70%	≥90%
		年转化专利数	≥30个	≥60个
		年新增决策咨询报告数	≥0篇	≥5篇
	生态效益			
可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度	本科毕业生对学校的总体满意度	≥90%	≥90%
		社会用人单位对毕业生满意度	≥90%	≥90%
		研究生毕业生对学校的总体满意度	≥90%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	经营支出	主管部门	省属高校	
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级	
开始时间	2023年	完成时间	2121年	
实施单位	常州大学	项目负责人/ 联系电话		
立项必要性	满足后勤服务中心各项支出需要。			
实施可行性	满足后勤服务中心各项支出需要。			
项目实施内容	用于经营支出。			
项目资金 (万元)	收入		全年(程) 预算数	
		资金总额	10000	
		一般公共预算资金	0	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	0	
		上年结转资金	0	
	其他资金	10000		
	支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
经营支出		5000	10000	
中长期目标	规范后勤服务中心的预算与管理，提高资金使用效益。			
年度目标	加强对后勤服务公司的管理，提高经营效益，促进学校整体高质量发展。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=50%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	服务人数数量	≥27000人	≥27000人
	质量指标	经费支出合理性	合规	合规
	时效指标	年度计划完成程度	序时进度	100%
	成本指标			
效益指标	经济效益			
	社会效益	保障机关正常运转	正常运转	正常运转
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称		科研经费项目支出		主管部门	省属高校
项目类型		常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间		2023年		完成时间	2121年
实施单位		常州大学		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		开展高层次科学研究、提供高水平社会服务。			
实施可行性		开展高层次科学研究、提供高水平社会服务。			
项目实施内容		开展高层次科学研究、提供高水平社会服务。			
项目资金 (万元)	收入				全年(程) 预算数
		资金总额			25000
		一般公共预算资金			0
		政府性基金			0
		国有资本金			0
		社保基金			0
		财政专户管理资金			0
		上年结转资金			0
	其他资金			25000	
	支出				半年(程) 计划执行数
科研经费项目支出			12500		
全年(程) 预算数		25000			
中长期目标		开展高层次科学研究、提供高水平社会服务。			
年度目标		开展高层次科学研究、提供高水平社会服务。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	
		预算编制科学性	科学	科学	
过程	资金管理	预算执行率	=50%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
		资金到位率	序时进度	100%	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
	产出指标	数量指标	年国家自然科学基金项目数	≥0个	≥48个
年转化专利数			≥60个	≥130个	
年国家社会科学基金项目数			≥0个	≥20个	
质量指标		省级协同创新中心个数	≥2个	≥2个	
时效指标					
成本指标					

效益指标	经济效益			
	社会效益	省部级科研成果获奖项目累计数	≥254个	≥264个
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			

江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	人才引进和培养专项		主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2023年		完成时间	2121年
实施单位	常州大学		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	引进高层次人才和人才培养，提高学校整体教职工水平。			
实施可行性	引进高层次人才和人才培养，提高学校整体教职工水平。			
项目实施内容	用于学校引进人才和人才培养的各项支出。			
项目资金 (万元)	收入		全年(程) 预算数	
		资金总额		2000
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		2000
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
人才引进和培养专项		1000	2000	
中长期目标	学校“十四五”规划发展开篇之年，学校加大人才引进力度和人才培养，提升学校人才层次水平。			
年度目标	引进高层次人才和人才培养，提高学校整体教职工水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=50%	=100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	引进人才数	≥30人	≥60人
	质量指标	高层次人才比例	≥90%	≥90%
	时效指标	引进人才岗位需求相符率	=100%	=100%
	成本指标			
效益指标	经济效益			
	社会效益	人才流失率	≤5%	≤5%
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			