

## 江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称	常州大学			
单位 主要职能	<p>1. 党的建设。高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，持续推进新时代党的建设新的伟大工程，不断深化“一融双高”，纵深推进全面从严治党，切实提高党的建设质量和水平，为学校改革发展提供坚强政治保证。2. 人才培养。全面贯彻落实全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，围绕立德树人根本任务，准确把握高等教育基本规律和人才成长规律，全面深化教育改革创新，构建常州大学高水平人才培养体系，全面提高人才培养能力，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。3. 科学研究。突出自主创新，全面推行“立地顶天”有效科研，聚焦服务国家战略和产业发展需求，强化原始创新、协同组织和制度保障，全面推进科学研究从“自由探索”向“任务驱动”“有组织”转变。4. 学科建设。瞄准学科发展前沿及经济社会发展的重大需求和战略部署，契合产业转型升级创新驱动发展的需求，以重点建设学科为基础，凝练学科方向，优化学科结构，推进学科交叉融合，引培高层次人才，建成支撑引领国家、区域发展战略需要和行业产业发展需求的学科专业体系。5. 师资队伍建设。深入实施“人才强校”战略，加大高端人才引进力度，创新“人才特区”制度，深化教育评价改革，坚持分类管理、分类评价、分类考核，造就一支师德高尚、结构合理、富有创新精神和国际竞争能力的高水平人才队伍。6. 社会服务。实行工学结合、校企合作的教育培养模式，强化实习实训，促进产学研深度融合，响应国家“双创”号召，鼓励教师离岗创业将科研项目和成果应用至科技企业；与具备条件的企业在技术创新等方面开展合作，提高服务区域经济社会发展的贡献力。7. 国际合作与交流。积极响应国家“一带一路”教育行动，围绕国家国际战略发展和人才培养规划，着力推进国际合作与交流合理布局，积极引进国外先进的教育理念和教学方法，提高国际合作与交流的层次、水平和规模，力争在部分优势、特色学科方向上建立高水平的国际合作与交流平台。8. 构建现代大学制度。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，健全和完善“党委领导、校长负责、依法治校、教授治学、民主管理、社会参与”的内部治理结构，不断提升系统治理、依法治理、综合治理和源头治理的能力和水平，全面支撑人才培养、科学研究、社会服务、国际交流与合作、文化传承与创新等职能，更好地承担起大学的责任和使命。9. 支撑保障。建立稳固、可持续的财力保障机制，强化财务对学校科学发展的保障作用。坚持后勤为师生员工和学校发展服务的宗旨，积极稳妥推进后勤社会化改革构建优质高效的后勤保障体系。加强国有资产管理工作，推动国有资产管理科学化、信息化、规范化和精细化，为学校高质量发展提供有力保障和支撑。</p>			
机构设置及 人员配置	学校设党政部门、群团组织、教辅机构33个，教学机构26个，科研机构18个，教职员工2500余人。			
部门整体 资金（万 元）	收入		全年 预算数	
		资金总额	159942.84	
		一般公共预算资金	72941.62	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	32001.22	
		上年结转资金	0	
		其他资金	55000	
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	46080.87	102401.94
		项目支出	27331.47	57540.9
		出国出境专项	160.47	534.9
经营支出		5000	10000	
化债及待建专项		7081	14706	

		人才引进和培养专项	1000	2000
		高水平大学建设专项	780	2600
		科研经费项目支出	12500	25000
		办学条件改善及校园运维专项	810	2700
中长期目标	到 2035 年，建设成为拔尖创新人才培养、前沿科技创新、高新技术转化的重要基地，集聚一批能够引领国际科技发展趋势、具有全球号召力的科学家和学术领军人才，在若干领域组建形成具有学术引领力的学术团队，办学条件更加完备，师生满意度和美誉度大幅提高，学校综合办学实力跻身全国高校百强，全面建成特色鲜明的高水平地方领军型大学。			
年度目标	<p>1. 深化教育教学改革，着力提升人才培养质量。聚焦服务国家“双碳”战略和“制造强国”目标及区域产业发展需求，统筹推进专业优化、特色专业群建设和教学资源升级，强化大思政育人、应用型拔尖人才培养、产业适配资源创优等重点工程，全面提升本科人才培养与国家战略和区域发展的适配度。扩大研究生规模，强化全过程质量管理，构建学术型与专业型研究生差异化培养路径，全力打造一流本科教育品牌和高层次创新人才培养高地。2. 统筹学科布局优化，着力提升学科综合实力。以建设高水平学科交叉中心、培育由顶尖科学家和战略领军人才领衔的学科团队为抓手，打造学科新优势。持续优化学科博士学位授权点布局，推动优势学科与国家急需学科、新兴交叉学科融合发展。加强高水平学科带头人引育，构建与一流学科建设相适应的学科绩效评价体系。持续推进学科国际化，实施ESI学科质量提升工程，全面增强学科整体实力与国际影响力。3. 厚植人才第一资源，着力提升人才引育水平。坚持“人才强校”战略，统筹推进“人才集聚、人才赋能、人才活力”三大工程，构建全链条人才发展新格局。精准引育高层次人才，打造区域人才高地；强化分类培养与多元发展平台建设，激发教师内生动力，促进能力跃迁与专业进阶。坚持师德师风首要标准，健全以创新、贡献为导向的人才评价体系，完善动态管理与长效激励机制，实现人才队伍高质量、可持续发展。4. 强化立地顶天科研，着力提升科研创新能级。坚持“学科引领、人才为本、机制创新”相统一，聚焦人工智能、集成电路、新能源等前沿领域，强化有组织科研和“举全校之力”的协同攻关机制，打通基础研究、应用研发、工程转化与产业化全链条。设立学科交叉引导基金、特色方向培育专项，支持文科青年创新团队建设，实施名家精品工程和文科学术文库出版计划，健全全流程支撑体系，提升决策咨询成果转化效能，增强服务国家和区域发展的智力贡献。5. 聚焦扩大开放合作，着力提升服务贡献能力。健全政产学研协同创新机制，深化与常州“链主”企业、江苏重点园区及中石油、中石化、中海油等大型企业的战略合作，共建产业研究院、技术创新中心等平台，推动学科链、人才链与产业链、创新链深度融合。统筹推进国际化办学，拓展与全球前 200 强高校、“一带一路”沿线院校的合作，建设跨国联合实验室，积极申报“高等学校学科创新引智基地”。优化师生国际交流结构，打造“汉语桥”等品牌项目，提升国际中文教育影响力。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
预算管理	预算执行	“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
		预算执行率	=45%	=100%
		预算调整率	=0%	=0%
		基础信息完善性	完善	完善
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规

过程	预算目标		非税收入管理合规性	合规	合规
			预决算信息公开度	公开	公开
			预算管理制度健全性	健全	健全
	资产管理		固定资产利用率	=100%	=100%
			资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
组织建设工作及时完成率			=100%	=100%	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	人才培养	专业与课程	中国工程教育认证专业个数（含住建部专业认证）	≥19个	≥19个
			学生培养	年新增省级以上优秀研究生毕业论文篇数	≥0篇
		年省级以上大赛获奖数		≥120项目	≥280项目
		招生与就业		博士招生人数	≥0人
			招生录取工作平稳有序	达到	达到
			硕士招生人数	≥0人	≥1827人
		高水平教学平台与教学成果	国家级实验教学示范中心个数	=2个	=2个
	国家级虚拟仿真实验教学平台（项目）个数		=5个	=5个	
	党的建设	思想建设	党员干部培训	≥50%	≥100%
			发展党员相关培训	≥50%	≥100%
		组织建设	党员发展指标	≥50%	≥100%
			教师党支部“双带头人”配备	=100%	=100%
	国际合作与交流	学生出国（境）交流人数	学生出国（境）学习交流人数占在校生总人数比例	≥2%	≥2%
		新签合作院校协议	新增国际交流合作项目	≥2个	≥5个
	学科建设	高水平学科	一级学科硕士学位授权点个数	≥20个	≥20个
			专业硕士学位授权点个数	≥25个	≥25个
			博士学位授权点个数	≥3个	≥3个
			排名进入全球ESI学科前1%学科个数	≥4个	≥4个
			省级优势学科个数	≥3个	≥3个
			省级重点学科个数	≥8个	≥8个
	师资队伍建设	高层次人才及团队	年新增国家级、省级高层次人才及团队数	≥6人	≥12人
支撑保障	基础设施维修、水电保障、节能管理、校园环境、物业管理等后勤保障工作	学生公寓化率	=100%	=100%	

	服务发展	产教融合	年新增产业教授人数	≥0人	≥4人
			年新增研究生工作站个数	≥0个	≥10个
		科技文化服务	年合作企业、事业单位数	≥200家	≥500家
			年转化专利数	≥80个	≥200个
			新增决策咨询报告数	≥0篇	≥5篇
	科学研究	科研项目	年新增国家社会科学基金项目数	≥0项	≥17项
			年新增国家自然科学基金项目数	≥0项	≥45项
		高水平科研平台与科研获奖	新增省部级哲学社会科学科研成果获奖数	≥0项	≥3项
			省级及以上哲学社会科学研究智库、基地、平台、团队累计数	≥15个	≥15个
			省部级及以上理工科实验室累计数	≥17个	≥18个
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益				
	社会效益	毕业去向落实率	≥80%	≥92%	
		省内招生比例	尚未开始招生	0.55	
	生态效益				
可持续影响	助力学生高质量成才成长	好	好		
满意度指标	服务对象满意度	本科毕业生对学校的总体满意度	≥90%	≥90%	
		研究生毕业生对学校的总体满意度	≥90%	≥90%	
		社会用人单位对毕业生满意度	≥90%	≥90%	